|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждаю  Директор МБУДО «ДШИ г.Шарыпово»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.П.Шепель  Приказ 67/01-09 от 30.12.2020г |

**План**

**мероприятий по противодействию коррупции**

**в МБУДО «ДШИ г.Шарыпово»**

**на 2021-2022гг**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование мероприятия** | **ответственный** | **Срок проведения мероприятия** |
| 1. | Обеспечение соблюдения работниками кодекса этики и общих принципов служебного поведения в отношениях с родителями обучающихся и работниками в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка МБУДО «ДШИ г.Шарыпово» | Киюта Л.В.  Хасанова Р.А.  Малец Н.В.  Конева М.С.  Перепечко Е.В. | постоянно |
| 2. | Размещение информации для работников о законодательстве о противодействии коррупции на информационном стенде и официальном сайте Учреждения | Беляева Г.С. | постоянно |
| 3. | Ознакомление работников с изменениями в законодательстве о противодействии коррупции | Шепель С.П. | постоянно |
| 4. | Собеседование с гражданами, поступающими на работу об обязанности соблюдения законодательства о противодействии коррупции | Маслова Г.А.  Новосад М.Г. | постоянно по мере поступления граждан на работу |
| 5. | Проведение оценки должностных обязанностей работников,  исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Новосад М.Г. | по мере необходимости |
| 6. | Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма | Шепель С.П. | постоянно |
| 7. | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на:  - совещаниях;  - общих собраниях трудового коллектива;  - пед.советов | Шепель С.П. | в течение года  по мере необходимости |
| 8. | Привлечение к дисциплинарной ответственности работников,  не принимающих должных мер по обеспечению исполнения законодательства о противодействии коррупции | Шепель С.П. | по факту выявления |
| 9. | Более активное привлечение СТК для выявления фактов вымогательства, и других проявлений коррупции в отношениях с родителями обучающихся и работниками Учреждения | Шепель С.П.  Перепечко Е.В. | постоянно |
| 10. | Усиление контроля за недопущением фактов незаконных имущественных и денежных контактов работников с родителями обучающихся МБУДО «ДШИ г.Шарыпово» | Маслова Г.А.  Новосад М.Г. | Постоянно |
| 11. | Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений | Маслова Г.А.  Новосад М.Г. | Постоянно |
| 12. | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | Болтовская Е.А. Маслова Г.А. | Постоянно |
| 13. | Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотра | Киюта Л.В.  Хасанова Р.А.  Малец Н.В.  Конева М.С.  Перепечко Е.В. | Ежеквартально |
| 14. | Проведение с сотрудниками учреждения лекций и бесед по вопросам уплаты налогов физическими лицами, а также проведение разъяснительной работы об ответственности за неуплату налогов | Шепель С.П.  Маслова Г.А.  Новосад М.Г. | Один раз в полугодие |
| 15 | Изучение материалов, рекомендуемых вышестоящими органами, по вопросам противодействия коррупции | Шепель С.П.  Маслова Г.А.  Новосад М.Г. | По мере поступления |